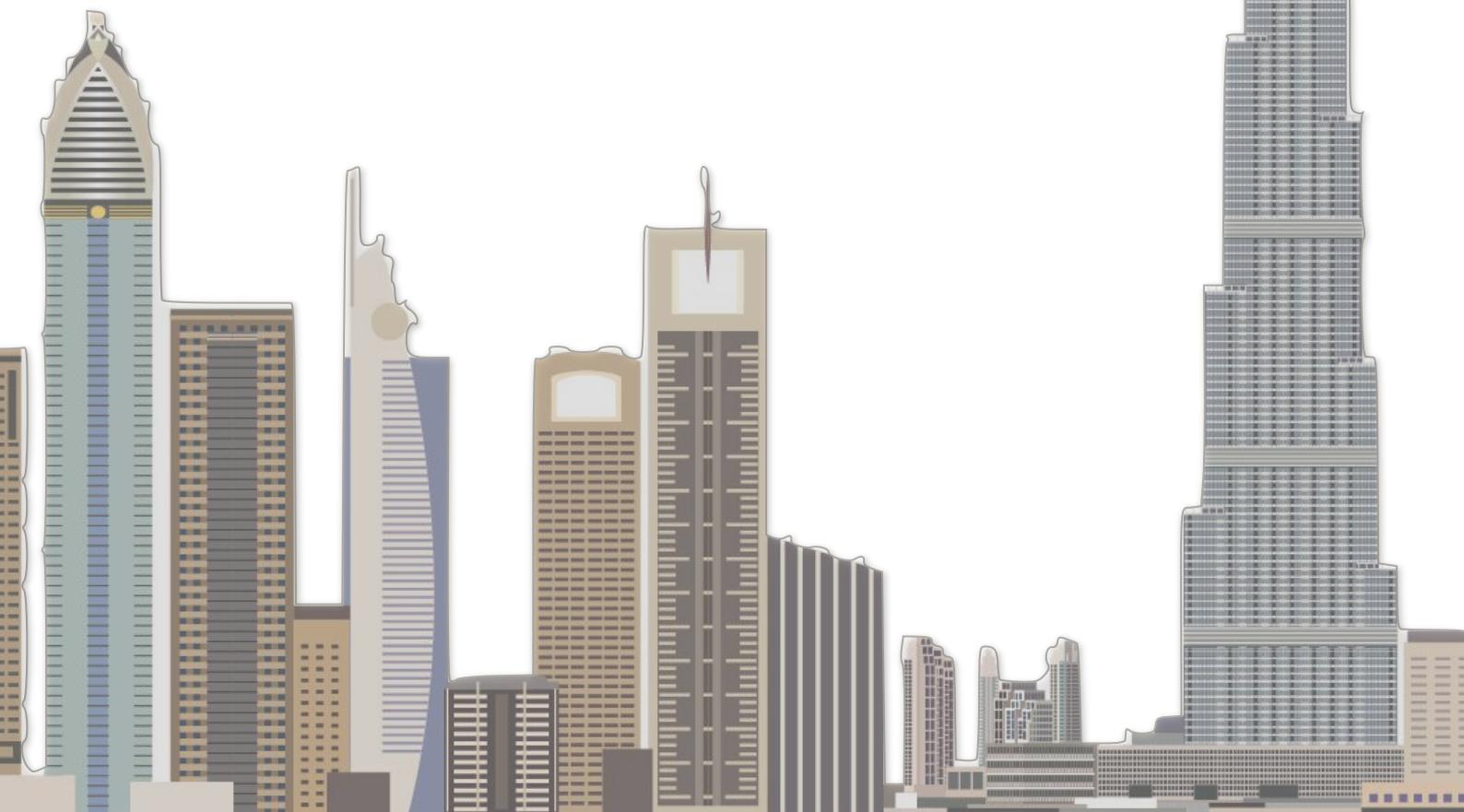


LE MINI GUIDE DU JOBTRIPER



DUBAÏ

Informations générales et fausses idées

Dubaï a fait de la tolérance son fonds de commerce, lui permettant d'attirer les meilleurs talents et d'accueillir les sièges régionaux (pour la zone moyen-orientale voire africaine) de toutes les multinationales. Dubaï offre donc de grandes libertés pour les hommes comme pour les femmes, que ce soit d'ordre vestimentaire, de pratique religieuse (la plus grande paroisse catholique du monde est basée à Dubaï) ou de consommation d'alcool. Celle-ci n'est pas autorisée dans les lieux publics mais de nombreux complexes, hôtels et terrasses privés vous feront vite oublier ce détail.

Aussi, l'Entertainment (tourisme, restauration et night life) est le premier revenu de la ville.



Les Français s'y plaisent !

La ville est un melting pot de plus de 100 nationalités. Les Français représentent la 2e nationalité européenne la plus nombreuse après les Anglais. La croissance de notre communauté a été très importante ces dix dernières années passant tout de même de 15,000 résidents en 2008 à 30,000 en 2018. Le coût de la vie a également baissé d'après une étude Mercer : [article](#)



Salaire

Le [guide](#) de l'emploi et des salaires Hays paraît tous les ans et donne une indication (large) des salaires pratiqués.

[Glassdoor](#) est un site participatif et vous permettra de consulter spécifiquement les salaires de votre métier.

Tous les salaires sont exprimés en valeur net d'impôt.

Il existe de grandes variations en fonction des entreprises, expériences et compétences. Un salaire se négocie sur de nombreux facteurs également (salaire basique, allocation logement, allocation transport, bonus, type de couverture sociale, billets d'avion...).



Impôts et taxes

A Dubaï, il n'y a ni impôt sur le revenu ni taxe sur le logement. Ces exonérations ne sont pas compensées par d'autres taxes indirectes. La taxe sur la valeur ajoutée est de 5%.



Contrats de travail

Le CDI étant une invention française, la législation à Dubaï ne propose pas ce type d'accord. Le contrat le plus populaire repose sur une période de 3 ans renouvelable avec une période d'essai de 3 à 6 mois et un préavis de 1 à 3 mois. Il est utilisé autant pour les stagiaires que pour les directeurs! Il permet d'obtenir un visa de résidence, un compte bancaire, un logement, des prêts à la banque, l'achat d'immobilier, etc.



Assurance médicale

Pas d'impôt donc pas de services sociaux et médicaux. Cependant, le gouvernement dubaïote oblige les entreprises à prendre en charge une assurance privée pour couvrir ses employés.



Congés payés

Le nombre médian de semaines offertes est de 5 semaines (25 jours ouvrés).



Arrivée aéroport

Taxi depuis l'aéroport (couleur rouge, société nationale RTA):

Prix de départ à AED25 + AED1,75 par km

Taxi en général :

Prix de départ à AED6 + AED1,6 par km

Example : Downtown à Marina = AED46 pour 25 km

Metro : très accessible et encore moins cher : en moyenne AED4



Hôtel

Prix moyen par nuit à l'Ibis Al Barsha :

AED 250 la nuit en période d'été - AED450 en hiver

Il est parfois possible de négocier le premier mois d'hôtel avec certaines entreprises (surtout les multi-nationales), et parfois la première semaine avec les startups.

Air BnB est présent à Dubaï.



Logement

Dubizzle (dubai.dubizzle.com/property-for-rent) est la plateforme la plus efficace pour trouver un logement sur place (studios, appartement une chambre, collocation, villas).

Une coutume des propriétaires, auparavant très répandue, était de demander au locataire de payer son logement un an à l'avance ! Cela concernait surtout les résidences pour expatriés qui bénéficiaient d'une allocation logement fournie en avance par leur entreprise. Cette pratique permettait aussi aux expatriés de négocier à la baisse le prix total de la location en échange du paiement à l'avance. On trouve de moins en moins d'annonces de ce type et encore moins pour les collocations qui se payent au mois et en espèce. Veillez à réhausser votre plafond de retrait auprès de votre banque afin de verser une caution (équivalent à un mois de loyer) à laquelle on ajoute le premier mois de loyer. Il faut donc être en mesure de verser à peu près deux mois de loyer lorsque l'on emménage.

Il suffit parfois de quelques jours pour trouver un bail de location. Il y a une abondance de logements à Dubaï et la recherche ne sera pas l'aspect le plus chronophage de votre installation. Nous vous recommandons de ne pas payer de commission d'agent ou autres frais si le type de logement est une collocation.



Visa

Les français obtiennent un visa de touriste gratuit à l'arrivée. Tout citoyen français peut passer 90 jours maximum, en une fois ou en plusieurs séjours, sur le territoire émirien en tant que touriste, sur une durée totale de 180 jours. Une fois sur place l'entreprise est la seule responsable de la procédure et des frais de visa de travail et de résidence. La procédure dure entre 2 et 4 semaines. Il n'existe pas de visa de stagiaire mais seulement des visas d'emploi de 3 ans dans lesquels l'entreprise investit. L'employeur s'engage donc dans la durée avec ses nouvelles recrues.



Banque et transfert d'argent

Un compte bancaire s'ouvre facilement après l'obtention d'un visa de travail. Les banques locales sont très fiables (Emirates NBD, ADCB, FAB).

Au niveau des transferts, la banque HSBC à Dubaï permet des transferts internationaux illimités et sans frais vers la France si vous avez déjà un compte HSBC.

La banque mobile N26 permet de nombreux transferts internationaux sans frais.